

“ЗАТВЕРДЖУЮ”



Голова

О.С.Одинцов

С.Одинцов

31 серпня 2023 року

**КОДЕКС (ПОЛІТИКА) ЕТИКИ ТА СЛУЖБОВОЇ ПОВЕДІНКИ
БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ»
CHARITABLE ORGANIZATION
«CHARITY FUND «RECONSTRUCTION OF UKRAINE»**

1 Вступ

Цей Кодекс (Політика) етики та службової поведінки (надалі – Кодекс) стосується всіх членів, волонтерів, працівників та підрядників Благодійної організації «БФ «Відновлення України» (надалі - Фонд), включно з будь-якими підрядниками та консультантами, які представляють Фонд, або діють від його імені, незалежно від їх посади у Фонді (надалі – зацікавлені сторони).

2. Загальні відомості

2.1 Цей Кодекс є відображенням орієнтованості Фонду на принципи чесності, сумлінності, соціальної відповідальності та конфліктної чутливості. В ньому викладено основні принципи та політики, яких мають дотримуватися зацікавлені сторони в Фонду.

2.2 Ми вимагаємо щоб поведінка зацікавлених сторін відповідала найвищим етичним нормам та професійним стандартам. Нікому не дозволено досягати результатів шляхом порушення законів та правил, без урахування політики гендерної рівності та конфліктної чутливості.

2.3 Ми прагнемо аби діяльність Фонду та соціальні програми були чутливими до економічних, культурних та соціальних пріоритетів тієї місцевості, де вони реалізуються.

2.4 Цей Кодекс не є повним кодексом поведінки, у ньому викладено лише загальні принципи. Він не замінює собою конкретні діючі політики та процедури, такі як політика гендерної чутливості або інші політики затверджені Фондом.

3. Наміри Фонду

При затвердженні цього Кодексу, Фонд прагне:

- забезпечити повагу, авторитет і стратегічне значення Фонду серед організацій громадянського суспільства, в органах державної влади та в громадах;
- забезпечити досягнення цілей та завдань;
- заохочувати професійне прийняття рішень та відповідальність;

- інформувати про діяльність повно та достовірно;
- заохочувати соціальну відповідальність.

4. Цінності Фонду

4.1 Відповідальність, служба суспільству. Фонд прагне забезпечувати саморозвиток та самообслуговування суспільства, збалансовувати власні та суспільні інтереси, зосереджуючись на вищих, суспільно необхідних цілях.

4.2 Партнерська співпраця. Фонд працює у напрямку налагодження етичних відносин з іншими організаціями громадянського суспільства і, за можливості, встановлює партнерські відносини заради суспільних інтересів.

4.3 Права людини та гідність. Фонд не порушує права, якими наділена кожна людина та визнає, що всі люди народжуються вільними та рівноправними. Фонд є чутливою та позитивно налаштованою щодо моральних цінностей, релігії, звичаїв, традицій та культури спільнот, яким вона служить.

4.4 Гендерно-чутливий підхід у роботі. В роботі на всіх рівнях Фонд звертає увагу на гендерний аспект. Ми визнаємо роль жінок у процесі відновлення миру та прагнення працювати над врегулюванням конфліктів, тому ми застосовуємо принцип позитивної дії щодо жінок.

4.5 Релігійна свобода. Фонд поважає свободу віросповідання.

4.6 Прозорість та підзвітність. Фонд є прозорим у всіх своїх стосунках з урядом, громадськістю, донорами, партнерами, бенефіціарами та іншими особами, з урахуванням вимог щодо збереження інформації з обмеженим доступом (персональні дані, об'єкти інтелектуальної власності та інше). Основна фінансова інформація, структура управління, напрямки діяльності та перелік партнерів є відкритими і доступними громадському контролю. Фонд є відповідальним за свої дії та рішення, не тільки по відношенню до донорів та уряду, а й до людей, яких вона обслуговує, її співробітників, членів, партнерських організацій і суспільству в цілому.

4.7 Чесність та законність. Фонд прагне бути чесним у стосунках з донорами, бенефіціарами, співробітниками, членами, партнерськими організаціями, урядом і громадськістю, а також поважає закони будь-якої юрисдикції, в якій працює.

4.8 Рівність і недискримінація. Вся діяльність Фонду базована на засадах рівних можливостей та відсутності дискримінації за будь-якою ознакою. Поважаючи права людини на гідне життя, Фонд розглядає кожну активність як можливість отримання послуг всіма членами громади. За необхідності, Фонд застосовує методи розумного пристосування.

4.9 Гуманність. Фонд проявляє повагу до честі та гідності людини, до людської особистості. Діяльність Фонду спрямована на полегшення страждання людей, де б вони не були. Мета гуманітарної діяльності – захистити життя й здоров'я людини та забезпечити її право на повагу.

4.10 Незалежність. Цілі Фонду є незалежними від економічних, соціальних, політичних, військових чи інших чинників. Її політика, бачення та діяльність не визначається жодною корпорацією, донором, урядом, державним чиновником, політичною партією чи іншою організацією.

4.11 Дотримання кодексу етичної поведінки. Всі працівники Фонду зобов'язуються у своїй діяльності слідувати кодексу етичної поведінки. Зокрема, не брати участь у жодній з форм сексуальної експлуатації як дітей, так і дорослих. Не підтримувати та не брати участь у жодній з

форм нелегальних, експлуатуючих чи насильницьких дій щодо дітей та дорослих, включаючи дитячу працю та торгівлю людьми.

5. Фундаментальні засади діяльності

5.1 Неприбутковість. Фонд заснований та здійснює діяльність як неприбуткова організація. Жодна частина отриманих ресурсів не буде використана в інтересах керівників, членів або співробітників організації, або для будь-яких інших приватних осіб, за винятком випадків, коли Фонд сплачує за надані послуги.

5.2 Неурядовість. Фонд не є частиною та не підконтрольна державним органам влади, їх членам або міжурядовим установам. Фонд підтримує незалежність і не пов'язан з будь-якою політичною партією, хоча він може мати з ними спільні політичні чи законодавчі цілі в межах заявленої місії та цілей.

5.3 Організованість. Фонд забезпечує все необхідне документування діяльності.

5.4 Добровільність. Фонд діє через приватну ініціативу, в результаті добровільних дій осіб, які мають спільні інтереси, цінності та суспільні цілі. Забезпечення добровільних цінностей та принципів залишається основним для роботи.

6. Керівні настанови

6.1 Дотримання законів, правил і положень. Усі зацікавлені особи Фонду зобов'язані відслідковувати та дотримуватися законодавчих актів у всіх видах своєї діяльності. Фондом не будуть прийняті відносини з зацікавленими особами, діяльність яких, не відповідає цьому Кодексу та чинному законодавству.

6.2 Конфлікт інтересів. Конфлікт інтересів виникає тоді, коли власні інтереси зацікавлених осіб конфліктують, або здаються такими, що будь-яким чином конфліктують, з інтересами Фонду.

6.3 Конфлікт інтересів може виникнути якщо:

- дії особи спрямовані на його або її пряму чи непряму вигоду, або пряму чи непряму вигоду третьої сторони, яка розходиться з інтересами Фонду;
- особа, або член його чи її родини, отримує незаслужені особисті вигоди в результаті обіймання певної посади у Фонді.

6.4 Дії, що можуть призвести до виникнення конфлікту інтересів заборонені у всіх випадках, крім тих, коли вони спеціально попередньо схвалені керівництвом.

6.5 Відповідно до чинного законодавства у тому разі, якщо конфлікт зачіпає Голову Фонду (тобто коли Голова має власний інтерес при підписанні важливої угоди або проведенні значущої операції), Голова зобов'язаний повідомити про свій інтерес колективу та узгодити з ним.

6.6 Не завжди легко визначити чи існує конфлікт інтересів, тому про всі можливі конфлікти інтересів необхідно негайно повідомляти Голову, який є незалежним від потенційного конфлікту і який буде оцінювати проблему, у разі необхідності звернувшись за порадою до юрисконсульта.

6.7 Конфліктна чутливість. У своїй діяльності Фонд реалізує конфліктно-чутливі підходи до організації та висвітлення своєї діяльності, а також в усіх видах зовнішньої комунікації. Одним з пріоритетів Фонду є дотримання відповідального висвітлення конфлікту та відмова від заходів та дій, які сприятимуть загостренню конфліктів, що має на меті сприяти зниженню рівня конфліктності в українському суспільстві, впливати на соціально-психологічні, політичні та інші

корені конфлікту таким чином, щоб усунути бар'єри між різними соціальними групами, які є причиною або наслідком конфлікту.

6.8 Обов'язковим елементом планування діяльності Фонд є аналіз конфліктів на мікрорівні.

Планування проектів та програм включає елементи оцінки впливу програми на конфлікти в українському суспільстві та планування заходів з профілактики конфліктів.

6.9 Конфліктно-чутливі підходи мають застосовуватись послідовно і цілісно протягом усього життєвого циклу кожної програми Фонду – від аналізу і проектування до оцінки. Фонд реалізує моніторинг впливів і ненавмисних наслідків програми після впровадження кожної програми та застосовує отриманий досвід при реалізації інших програм.

6.10 Представники Фонду враховують у своїй діяльності, що розподіл будь якої допомоги та реалізація програмних заходів має зміцнювати мирні можливості серед конфліктуєчих громад.

6.11 Всі програми допомоги, які передбачають передачу ресурсів в ресурсо-дефіцитному середовищі мають реалізовуватись максимально прозоро із застосуванням принципів соціальної справедливості та принципу не нанесення шкоди.

6.12 Використання засобів допомоги або ресурсів для підтримання конфлікту є недопустимим. Співробітники та підрядники Фонду мають визначати наслідки своїх рішень щодо можливості поглиблення конфлікту та не допускати цього. Передача ресурсів і манера, в якій співробітники та підрядники Фонду проводять програми, має зміцнювати місцевий потенціал примирення, зменшувати джерела напруженості.

6.13 Працівники та підрядники Фонду мають відмовитись від заходів, які посилюють бар'єри в українському суспільстві та поглиблюють причини або наслідки конфлікту. Особливу увагу при розробці планів заходів та програм представники Фонду зобов'язані приділяти конфліктній чутливості заходів за участю соціальних груп дотичних до конфлікту на сході.

6.14 Соціальними групами, дотичними до конфлікту (далі – цільові групи, або ЦГ), є:

- учасники АТО/ССО/бойових дій (мобілізовані та демобілізовані військовослужбовці, учасники добровольчих батальйонів, поранені військові та ті, що побували у полоні, заручники, іноземні бійці, що захищають незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України);
- внутрішньо переміщені особи;
- нша сторона конфлікту (проросійсько налаштовані особи, учасники незаконних збройних формувань, терористичних угруповань, керівництво та представники РФ/“ЛНР”/“ДНР”/незаконно анексованого Криму, російські військові, що воюють на території України або знаходяться за її межами, іноземці, що воюють на боці “ЛНР”/“ДНР”/РФ, інші будь-які прихильники вторгнення РФ в Україну);
- мешканці окупованих територій;
- волонтери;
- родини військових;
- діти (будь-які, яких торкнувся конфлікт, незалежно від того, чи це діти переселенців, чи діти військових чи інші).

6.15 У висвітленні діяльності Фонду та підготовці матеріалів за участі або фінансової підтримки має використовуватись конфліктно нейтральна лексика, що враховує вимоги чинного законодавства та визначені на національному та міжнародному рівні статуси учасників збройного конфлікту. У виступах, плануванні заходів чи програм позиціонування окремих соціальних груп, як проблеми не є допустимим.

6.16 Фонд не підтримує та не допускає необґрунтованої актуалізації належності людини до тієї чи іншої групи, оскільки це стимулює аудиторію робити негативні висновки про групу в цілому та обґрунтовані узагальнення.

6.17 Фонд засуджує позиціонування груп як джерел загроз. Фонд виступає проти висвітлення групи як такої, яка протиставлена решті соціуму, ізольована від нього і не бере участі в його житті. Будь-яке судження чи твердження про групу, а також дискусія навколо її проблем без врахування її різноманітності не є коректним. Виправдання, обґрунтування, заклики до насильства або дискримінації по відношенню до групи або самою групою є недопустимими. Це твердження не стосується випадків офіційного визнання груп незаконними збройними формуваннями, терористичними угрупованнями чи іншими подібними утвореннями, які посягають на незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України.

7. Гендерно-чутливі підходи

7.1 У роботі Фонд максимально враховує специфічні потреби жінок і дівчат, чоловіків і хлопців, що існують у мирний час та з'являються під час конфліктів та в постконфліктний період.

7.2 Гендерна чутливість означає підхід, що враховує ті специфічні соціальні, культурні, економічні та політичні контексти, в яких живуть жінки і чоловіки. Фонд в усій своїй діяльності використовує гендерний аналіз, метою якого є зменшення гендерної нерівності та дискримінації.

7.3 Фонд декларує рівність можливостей і повагу для співробітників, кандидатів, бенефіціарів незалежно від статі чи/або гендеру. Представники Фонду зобов'язуються утримуватися від публічного поширення контенту, який має сексистський, дискримінуючий, понижуючий певну спільноту чи стать, об'єктивуючий характер.

8. Конфіденційність

8.1 Зацікавлені особи повинні зберігати та захищати конфіденційність довіреної їм інформації бенефіціарів та Фонду, або іншої інформації, отриманої в ході виконання своїх обов'язків, крім випадків, коли розкриття цієї інформації дозволено або є юридично обов'язковим.

8.2 Зобов'язання, пов'язані з захистом конфіденційної інформації продовжуються навіть після закінчення відносин з Фондом.

8.3 Конфіденційна інформація включає в себе всю непублічну інформацію, отриману в межах реалізації відносин з Фондом, або ту, що у разі розголошення може завдати шкоди Фонду чи її бенефіціарам. Особливо обережно має використовуватися інформація, яку Фонд або її зацікавленим особам довірили бенефіціари. Жодна інформація щодо них не може передаватись без їх згоди.

8.4 Тим із зацікавлених осіб, хто має доступ до конфіденційної інформації заборонено передавати цю інформацію будь-кому, крім уповноважених на це представників Фонду, якщо це необхідно для забезпечення статутної діяльності. Буде докладено зусиль для обмеження доступу до конфіденційної інформації, доступ буде надано тільки тим особам, кому необхідно знати цю інформацію і їх буде попереджено про те, що інформація має залишатися конфіденційною.

8.5 Усі сторонні особи, що володіють конфіденційною інформацією відносно Фонду мають бути попереджені про те, що вони повинні нікому не розголошувати цю інформацію, крім тих випадків, коли це необхідно для забезпечення статутної діяльності Фонду.

9. Захист і належне використання ресурсів

9.1 Фонд прагне найбільш раціонально, ефективно, публічно використовувати залучені ресурси для реалізації благодійних програм. Фонд використовує свої ресурси виключно для досягнення суспільно корисних цілей.

10. Чесність та прозорість

10.1 Усі процедури та діяльність Фонду, повинні бути повністю прозорими для тих, кому Фонд надає підтримку, громадськості, інших благодійних установ, відповідних державних органів, засобів масової інформації, інших зацікавлених осіб та організацій.

10.2 Фонд надає повну та достовірну інформацію через свої інформаційні матеріали та шляхом надання оперативних відповідей на прийнятні інформаційні запити.

11. Безпека, здоров'я, навколишнє середовище, ризик та якість

11.1 Фонд визнає безпеку та здоров'я людей однією з найвищих цінностей. Ми всі несемо відповідальність за підтримання безпеки, шляхом виконання правил безпеки, санітарних норм та зменшення ризиків поточної та операційної діяльності. Фонд прагне забезпечити безпеку робочих місць та уникати ризиків для зацікавлених осіб та отримувачів допомоги. Усі працівники та підрядники мають уникати поведінки або дій, які можуть зашкодити безпечній та ефективній трудовій діяльності.

11.2 Фонд приділяє особливу увагу наслідкам своєї діяльності, їх впливу на навколишнє середовище, здоров'я та безпеку. Діяльність підрядників має відповідати екологічним нормам та законодавству адміністративно-територіальних одиниць, де вони проводять свою діяльність. Якщо працівник або підрядник має будь-які сумніви щодо доцільності застосування або смислового значення тієї чи іншої норми з захисту навколишнього середовища, здоров'я чи безпеки їй або йому слід негайно обговорити це із відповідним представником Фонду.

12. Рівність можливостей

12.1 Фонд забезпечує рівні можливості для всіх працівників, партнерів, підрядників, грантоздобувачів та отримувачів допомоги, шляхом застосування широко оприлюднених та послідовних критеріїв при прийнятті та розгляді заявок, процедур та правил. Рішення щодо прийняття на роботу, включення у члени, початку співпраці, надання допомоги чи фінансування повинні прийматись виключно на підставі якості документації, заявок та звернень, без огляду на національну, політичну і релігійну належність, стать, спосіб життя, зовнішність та соціально-економічне становище.

13. Подарунки, гостинність і розваги

13.1 Ділові подарунки, гостинність і розваги (надання та отримання) відносяться до звичайного роду люб'язностей, призначенням яких є налагодження гарних відносин між діловими партнерами.

13.2 Слід уникати надання та отримання будь-якого подарунка, грошової винагороди чи розваги, що може вплинути, або може бути розцінена як засіб впливу на ділові відносини.

13.3 Грошова вартість будь-якого подарунка має бути мінімальною, так само як і частота дарування. Подарунки, які повторюються (якими б малими вони не були) можуть бути сприйняті як спроба нав'язати почуття зобов'язання тому, хто їх дарує, тож є недоречними. Крім того, усі розважальні заходи мають бути виваженими та спрямованими виключно на досягнення цілей благодійництва або соціального спрямування.

13.4 Фонд вимагає аби зацікавлені особи дотримувались антикорупційних політик.

14. Антикорупційні закони та правила

14.1 Антикорупційні закони та нормативні акти, в тому числі Конвенція з боротьби з підкупом посадових осіб іноземних держав (Канада) застосовуються до всіх операцій Фонду. Очікується, що зацікавлені особи суворо дотримуватимуться антикорупційних законів та правил, а також антикорупційних політик.

14.2 Недотримання антикорупційних законів і нормативних актів та/або антикорупційних політик призведе до публічного розірвання усіх відносин з Фондом.

15. Повідомлення про будь-яку незаконну або неетичну поведінку

15.1 Фонд дуже зацікавлений в тому, щоб діяльність відповідала юридичним та етичним нормам.

15.2 Зацікавленим особам рекомендується повідомляти про порушення законів, правил, положень цього Кодексу керівництву Фонду або менеджерам програм. Жодні репресивні заходи не будуть застосовані у відповідь на таке повідомлення.

15.3 Неприпустимою є подача завідомо неправдивого звіту або наклепу.

15.4 Поправки, зміни та відхилення від Кодексу ділової поведінки та етики Кодекс може бути змінено або до нього можуть бути внесені поправки керівництвом Фонду.

16. Процедури перевірки на відповідність

16.1 Цей Кодекс не може і не має на меті описати всі ситуації, які можуть виникнути.

16.2 Існують випадки, коли особа може зіткнутись з обставинами, що не підпадають під жодну з політик або процедур і потрібно буде прийняти рішення щодо програми дій. За таких обставин, або якщо у такої особи є питання, що стосуються її зобов'язань за цим Кодексом, рекомендується звернутися до керівництва Фонду або менеджерів програм з якими ви співпрацюєте.

Голова
Благодійної організації
«Благодійний фонд «Відновлення України»
Сергійович/



/Одинцов Ілля

