



“ЗАТВЕРДЖУЮ”

Голова

БО «БФ «Відновлення України»

І.С.Одинцов

31 серпня 2023 року

**ПОЛІТИКА
ЩОДО ЗАХИСТУ ВІД СЕКСУАЛЬНОЇ ЕКСПЛУАТАЦІЇ І НАРУГИ
БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ»
CHARITABLE ORGANIZATION
«CHARITABLE FOUNDATION «RECONSTRUCTION OF UKRAINE»**

ЗМІСТ

1. ВИЗНАЧЕННЯ
2. ВСТУП
3. МЕТА, СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ ТА АУДИТОРІЯ
4. КЛЮЧОВІ ПРИНЦИПИ ТА ПРАВИЛА ПОВЕДІНКИ
5. РОЛІ ТА ОБОВ'ЯЗКИ
6. ПРОЦЕДУРИ СКЛАДАННЯ ЗВІТНОСТІ
7. МОНІТОРИНГ ТА ОЦІНКА
8. СКОРОЧЕННЯ / АКРОНІМИ
9. СУПУТНІ ДОКУМЕНТИ

ДОДАТОК 1: ЗРАЗОК КОНФІДЕНЦІЙНОГО ЗВІТУ СЕН

ДОДАТОК 2: ФОРМА ПЕРЕПРАВЛЕННЯ

1. ВИЗНАЧЕННЯ

Для цілей цієї політики:

1.1 «Постраждалі особи» – особи, які прагнуть або користуються захистом або допомогою БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ». Сюди може входити будь-яка особа в країні чи місцевій громаді, яка співпрацює з БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ».

1.2 «Механізми подання скарг на основі співтовариства» (МПСОС) стосується надійних каналів, за допомогою яких члени постраждалої громади можуть безпечно подавати скарги та звертатися за допомогою. Вони ґрунтуються на взаємодії з громадою, де люди можуть та заохочуються безпечно повідомляти про скарги конфіденційно, якщо це необхідно – включаючи інциденти СЕН – і ці звіти передаються відповідним органам для подальших дій.

1.3 «Персонал БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» означає будь-яку особу, яка працює на базі БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ», включаючи: співробітників, які працюють за договорами цивільно-правового характеру або договорами ФОП, відрядженого персоналу, або осіб які надають послуги від імені БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ», волонтери, стажери та консультанти.

1.4 «Внутрішні правила БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» посилаються на Посадові інструкції, включаючи Кодекс етики та ділової поведінки, а також будь-які інші застосовані правила, положення та політики БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ».

1.5 «Запобігання сексуальній експлуатації і наруги та відповідальність за них» (ЗСЕН) стосується політики, правил та дій, спрямованих на те, щоб попереджати участь персоналу БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» у будь-якій формі сексуальної експлуатації та жорстокого поводження, й відповідно своєчасно реагувати на випадки, які сталися.

1.6 «Помста» означає будь-які прямі або непрямі шкідливі дії, рекомендовані, погрожуванні або вжиті, якщо особа стала жертвою, або добросовісно повідомила про підозру у передбачуваних неправомірних діях, таких як сексуальна експлуатація чи наруга, або брала участь в уповноваженому аудиті чи розслідуванні. Помста може включати відмову в допомозі або несправедливий розподіл допомоги, несприятливі адміністративні дії, такі як, але не обмежуючись, необґрунтованими оцінками поганої роботи, зміною посадових обов'язків, ворожим робочим кліматом або іншими негативними рішеннями, що впливають на умови працевлаштування особи. Помста може також мати форму словесного зловживання або переслідування.

1.7 «Сексуальне насильство» стосується фактичного або фізичного чи психологічного втручання сексуального характеру, яке має статус загрози, примусово чи в нерівних умовах, скоєні проти постраждалих осіб.

1.8 «Сексуальна експлуатація» включає, але не обмежується такими діями: Статеві стосунки з дитиною (особою до 18 років). Помилкове уявлення, що дитині більше 18 років, не є виправданням. Навіть у країнах, де вік згоди на вступ до сексуальних відносин нижче 18 років, персоналу й іншими працівникам БО «БФ «Відновлення України» забороняється мати статеві стосунки з особами молодше 18 років; Обмін грошей, працевлаштування, товарів чи послуг на секс або інші сексуальні дії. Заборонено надання грошей, їжі, робочих місць, товарів, допомоги або послуг в обмін на секс або інші сексуальні дії; Статеві стосунки за гроші, навіть якщо це офіційно дозволено в країні; Схиляння дитини або дорослого до сексу з іншими особами; Відмова чи погроза відмови – вимога надати сексуальні послуги.

1.9 «Сексуальна експлуатація та наруга» (СЕН) використовується у цій політиці для спільного посилення на вищезазначені акти.

1.10 «Сексуальні домагання» можуть трапитись серед персоналу на робочому місці й визначаються як «будь-які небажані статеві прояви, прохання про сексуальні послуги, висловлювання, фізичні дії або жести сексуального характеру або будь-яка інша поведінка сексуального характеру, що може образити чи принизити іншу особу». Сексуальними домаганнями можна вважати дії, які заважають роботі, висуваються як умови для працевлаштування або створюють загрозливу, непривітну чи образливу атмосферу. Це може бути одноразова дія або серія повторюваних випадків.

1.11 «Персонал третьої сторони» означає будь-яку особу, яка працює у третій стороні та надається в розпорядження БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ», не будучи персоналом БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ», наприклад, за угодою про надання послуг між БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» та постачальником послуг.

1.12 «Викривач» означає особу, яка повідомляє про підозру у порушенні внутрішніх правил БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ». Викривачі надають інформацію на основі обґрунтованої підозри у вчиненні протиправних дій.

2. ВСТУП

2.1 Як благодійна організація і відповідно до нашого Статуту, БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» (БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ») зобов'язана поважати та захищати вразливих людей, які перебувають у групі ризику.

2.2 Сексуальна експлуатація та жорстоке поводження з людьми, яким надається допомога від БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ», є одним з найбільш важких способів, за допомогою яких БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» може зазнати невдачі у виконанні своєї місії. Отже, надзвичайно важливо, щоб БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» робила кроки для запобігання будь-яким подібним випадкам, що можуть виникнути у БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» та у осіб, які звернулись за допомогою.

2.3 Кодекс етики та ділової поведінки БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» забороняє СЕН будь-кого, включаючи людей, які «звертаються до захисту або допомоги або користуються нею». Заборони також охоплюють використання образливих матеріалів та будь-який обмін «грошинами, роботою, товарами чи послугами для сексу, включаючи сексуальну прихильність або інші форми принижуючої або експлуаторської поведінки». Заборони поширюються на взаємодію з працівниками секс торгівлі.

2.4 БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» дотримується положень Бюлетеня Генерального Секретаря про сексуальну експлуатацію та наругу (ST/SGB/2003/13), який розповсюджується на всіх працівників ООН, включаючи тих, хто працює в органах і програмах Організації Об'єднаних Націй, що адмініструються окремо. У 2015 році 32-а міжнародна конференція Червоного Хреста та Червоного Півмісяця прийняла Резолюцію 3, яка засуджує сексуальне та гендерне насильство за будь-яких обставин, особливо під час збройних конфліктів, катастроф та інших надзвичайних ситуацій. Резолюція 3 також закликає всі складові Руху «прийняти та застосовувати політику нульової толерантності щодо сексуальної експлуатації та зловживань бенефіціарами з боку їх співробітників та волонтерів, і впроваджувати цим особам санкції за свої дії».

3. МЕТА, СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ ТА АУДИТОРІЯ

3.1 Мета:

а) Метою цієї політики є забезпечення того, щоб БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» вживав усіх необхідних кроків для запобігання сексуальній експлуатації та наруги персоналом БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» та адекватного реагування на ті випадки, яким вона не може запобігти. Цій меті властиво забезпечення добробуту тих, хто вижив, а також підзвітності та доброчесності нашої взаємодії з членами місцевих громад. Забезпечення справедливого ставлення до персоналу, який звинувачується у СЕН, згідно з внутрішніми правилами БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» є невід'ємним для цієї політики.

б) За допомогою цієї політики та її процедур посилюються існуючі системи внутрішньої звітності, розслідування та подальших заходів щодо можливих порушень Кодексу етики та ділової поведінки та Посадових обов'язків, пов'язаних із СЕН. Відповідні кроки щодо випадків СЕН пояснюються нижче в розділах 5 «Ролі та обов'язки» та 6 «Процедури складання звітності». План дій, що підтримує реалізацію цієї політики, спрямований на подальше вирішення питань підвищення обізнаності та підготовки кадрів, що збільшить спроможність розглядати справи відповідно до міжнародних стандартів.

с) Ця політика додатково зміцнює та розробляє системи підзвітності з метою попередження сексуальної експлуатації та наруги, в рамках БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» та сторонніх працівників або тих, хто дізнався про СЕН, щоб почуватись комфортно, щоб повідомляти та бути захищеним від помсти.

д) Взаємодія з місцевими громадами, сприяння механізмам подання скарг на основі громади та надання допомоги постраждалим є важливими складовими цілей, процедур та Плану дій цієї політики. Політичний підхід узгоджується з Керівництвом БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ». Політика спирається на ідеї, розроблені в положеннях Бюлетеня Генерального Секретаря про сексуальну експлуатацію та наругу (ST/SGB/2003/13), включаючи їх підхід до направлення скарг та допомоги вразливим. Розробляючи та застосовуючи нашу власну політику ЗСЕН, БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» спирається на найкращі практики національних товариств.

3.2 Сфера застосування та аудиторія:

а) Ця політика застосовується до всього персоналу БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ». В укладених письмових трудових договорах обов'язково зазначається: Ця політика застосовується до всього персоналу БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ». В укладених письмових трудових договорах обов'язково зазначається: Роботодавець дотримується у своїй роботі політики абсолютної нетерпимості до будь-яких

проявів сексуальної експлуатації та насильства (наруги) до будь-якої особи. Працівник підписанням даного Договору свідчить про те, що він ознайомлений з Політикою захисту від сексуальної експлуатації та насильства (наруги) Работодавця (далі – Політика) та зобов'язується дотримуватись такої Політики. Порухення Політики Працівником є порухенням трудової дисципліни.

б) Для персоналу третьої сторони, у відповідні угоди між БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» та третьою стороною має бути включено стандартне положення ЗСЕН, наприклад:

Замовник дотримується у своїй роботі політики абсолютної нетерпимості до будь-яких проявів сексуальної експлуатації та насильства (наруги) до будь-якої особи. Виконавець підписанням даного Договору свідчить про те, що він ознайомлений з Політикою захисту від сексуальної експлуатації та насильства (наруги) Замовника (далі – Політика) та зобов'язується дотримуватись такої Політики. Замовник залишає за собою право розірвати даний Договір в односторонньому порядку у разі виявлення підтверджених випадків сексуальної експлуатації і насильства (наруги) з боку Виконавця, інших порушень Політики, незалежно від часу їх фактичного скоєння, у будь-який час шляхом направлення письмового повідомлення Виконавцю.

с) Подібне застереження має бути включене у грантові угоди БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» з партнерами-виконавцями, включаючи національні товариства.

д) Скарги, що стосуються персоналу БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ», волонтерів та інших осіб, розглядаються, як описано у п.6.3.1.

Ця політика також поширюється на випадки переслідування та сексуальних порушень між персоналом БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ», з урахуванням положень інших політик та внутрішніх правил контролю.

4. КЛЮЧОВІ ПРИНЦИПИ ТА ПРАВИЛА ПОВЕДІНКИ

4.1 БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» абсолютно не терпить сексуальної експлуатації та жорстокого поводження. Це означає, що будь-які злочинці повинні бути притягнуті до відповідальності.

4.2 БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» застосовує підхід, орієнтований на вразливих людей до ЗСЕН. Це передбачає такі принципи:

а) Не завдайте шкоди: не слід вживати заходів, що погіршують становище жертви сексуальної експлуатації чи наруги.

б) Повага: усі вжиті дії керуються повагою до вибору, побажань, прав та гідності постраждалого.

с) Безпека: безпека та безпека постраждалого є пріоритетом номер один для всіх учасників.

д) Конфіденційність: Необхідно дотримуватися конфіденційності щодо особистості потерпілого та іншої ідентифікаційної інформації у кожному аспекті ведення справи. Потрібно вжити всіх заходів, щоб гарантувати, що будь-яка справа розглядається в повній конфіденційності.

е) Недискримінація: БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» забезпечує рівне та справедливе ставлення до всіх, хто потребує допомоги, через інцидент СЕН за участю персоналу БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ».

ф) Захист дітей: Дітям, які постраждали, слід приділяти особливу увагу, і слід враховувати їхні конкретні потреби. Щодо догляду за дітьми, необхідні консультації з фахівцями з питань захисту дітей.

4.3 Розслідування випадків сексуальної експлуатації і наруги має бути справедливим та поважати права всіх причетних сторін.

4.4 Зусилля ЗСЕН полягають у використанні підходу залучення та підзвітності громад, який допомагає поставити громади в центр того, що ми робимо.

4.5 Як зазначено в цій Політиці, а також приділено уваги у Кодексі етики та ділової поведінки, персонал БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» повинен:

- не вчиняти жодних актів сексуальної експлуатації чи зловживань;

- не вступати в будь-які сексуальні дії з:

- особами віком до 18 років, незалежно від допустимості повноліття чи місцевої згоди (незнання або помилкова віра у вік дитини не є захистом).
- дорослими, які прагнуть скористатися або вже скористатися захистом або допомогою БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ».
- сексуально активними, включаючи всі форми діяльності та зловживання сексуального характеру, з фізичним контактом або без нього, а також всі відомості про те, чи відомо будь-якій із сторін про таке зловживання.

- не обмінювати гроші, роботу, товари чи послуги на секс, включаючи сексуальну прихильність чи інші форми принижуючої, принизливої чи експлуаторської поведінки. Це стосується незалежно від правового

статусу проституції в законодавстві країни, проживання, чи місця проживання співробітників БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ»;

- не виробляти, не закуповувати, не розповсюджувати та не використовувати порнографічні матеріали в офісах БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» або на обладнанні БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ», включаючи читання / перегляд порнографічних веб-сайтів або дошок оголошень, а також надсилання або взаємодія з порнографічними електронними листами.

4.6 Захист викривачів: БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» застосовує політику нульової толерантності до будь-якої форми помсти щодо особи, яка або повідомляє про обґрунтовану підозру у порушенні внутрішніх правил БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ», або яка співпрацює в процесі аудиту або розслідування, що проводиться.

4.7 Крім того, дана Політика стверджує: «Кожен, хто повідомляє про підозру у передбачуваному проступку, повинен діяти добросовісно і мати обґрунтовані підстави вважати, що розкрита інформація може спричинити порушення внутрішніх правил БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ».

5. РОЛІ ТА ОБОВ'ЯЗКИ

5.1 Обов'язки вищих керівників

5.1.1 Голова, заступник голови (за наявності), менеджери проектів БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» несуть загальну відповідальність за реалізацію політики щодо персоналу БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» під їх наглядом. У разі необхідності можливо звернутися за підтримкою до координатора ЗСЕН підрозділу ООН за адресою seareferral@un.org.

5.1.2 Загальні обов'язки всіх керівників вищого рівня включають:

- забезпечення інформування та регулярного нагадування всьому персоналу БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» про зміст цієї політики;

- виступати в ролі взірців, докладаючи всіх розумних зусиль для створення та підтримки середовища, яке сприяє запобіганню СЕН;

- вживання негайних та відповідних заходів після отримання будь-якого звіту чи скарги щодо заяв про СЕН, занепокоєнь, підозр чи помсти, пов'язаних із СЕН, як зазначено в цій політиці.

- забезпечення, за підтримки старшого координатора ЗСЕН, що весь персонал БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» проводить регулярні, обов'язкові навчальні сесії ЗСЕН;

- систематично інтегрувати проблему сексуальної експлуатації і наруги в інформаційні кампанії, тренінги та зустрічі з постраждалими людьми, з особливою увагою до вразливих груп, та встановити механізм повідомлення про інциденти СЕН, як далі описано нижче в розділі 6.1.1.;

- сприяти взаємодії з місцевими організаціями, такими як жіночі асоціації та представниками маргіналізованих людей, такими як організації інвалідів, з метою підвищення обізнаності щодо нульової толерантності до СЕН та, де це доречно, спільної роботи над створенням гендерно чутливих громад, де засновані механізми подання скарг, які ставлять у центр права, можливості та потреби постраждалих.

5.2 Обов'язки всього персоналу

5.2.1 На додаток до викладених у розділі 4.5 вище, усі співробітники БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» несуть такі обов'язки:

- ознайомитися та зрозуміти цю політику;

- пройти обов'язкове навчання ЗСЕН;

- повідомляти про будь-які випадки СЕН, про які були свідками, про яких чули або підозрювали (відповідно до розділу 6.2.1);

- повноцінно співпрацювати з особами, відповідальними за розслідування;

- забезпечити конфіденційність будь-якого інциденту, про який повідомляється.

5.3 Обов'язки Уповноваженої особи комітету з питань етики та ділової поведінки (КПЕДП)

5.3.1 Уповноважена особа КПЕДП має повноваження та відповідальність забезпечити відповідне розслідування можливих випадків сексуальної експлуатації та жорстокого поводження в межах БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ». Оцінка та / або розслідування можуть бути передані підрядникам відповідно до необхідних ресурсів та навичок.

5.3.2 Про всі твердження, незалежно від каналу їх зв'язку, слід негайно повідомляти уповноважену особу КПЕДП. Звіти про можливу сексуальну експлуатацію та зловживання можуть подаватися анонімно та зберігатись в таємниці.

5.3.3 Після отримання обвинувачення КПЕДП проводить попередню оцінку цього твердження. Якщо попередня оцінка звинувачення показує, що є законні підстави вважати, що мали місце сексуальна

експлуатація і наруга, адміністративне розслідування повинно бути розпочато відповідно до процедур розслідування БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» та відповідних правил та посадових обов'язків.

5.3.4 Усі сторони, які беруть участь у розслідуванні КПЕДП, повинні зберігати конфіденційність. Під час попереднього оцінювання та розслідування особа, яка є предметом звинувачення, вважається невинною. Під час розслідування передбачуваний винуватець повинен мати можливість бути заслуханим.

5.3.5 Після завершення розслідування КПЕДП складає Звіт про розслідування, в якому містяться висновки та рекомендації.

5.3.6 Залежно від характеру та тяжкості звинувачення та відповідної законодавчої бази Уповноважена особа КПЕДП може прийняти рішення про передачу справи до місцевих органів внутрішніх справ або інших правоохоронних органів.

5.3.7. У разі виникнення необхідності у медичній, психологічній або правовій допомозі постраждалому, Уповноважена особа КПЕДП може рекомендувати звернутися до медичних закладів, юридичних консультацій або скористатися телефонами гарячих ліній (за Формою перенаправлення).

5.4 Обов'язки особи відповідальної за кадрову діяльність

5.4.1 КПЕДП інформує особу відповідальну за кадрову діяльність, де це доречно, про відкриття розслідування, щодо поведінки особи, яка розслідується.

5.4.2 На підставі звіту про розслідування, особа відповідальна за кадрову діяльність, проконсультувавшись з юристами, вирішує (1), чи є законні підстави звинувачувати особу в сексуальній експлуатації і нарузі, (2) якщо виставляються звинувачення, переглядаються відповіді на звинувачення, (3) рекомендуються відповідні дисциплінарні заходи, якщо такі є, та передається остаточне рішення зацікавленій особі.

5.4.3 І передбачуваному злочинцеві, і будь-якому персоналу БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ», опитаному в ході розслідування, слід запропонувати відповідну підтримку. Це може включати доступ до послуг психосоціальної підтримки, таких як консультування.

5.4.4 Також:

- виконує перевірку всіх нових кандидатів та ново-найманих працівників шляхом проведення співбесіди та опитування у відповідності до принципів ЗСЕН, а також за підтримки юридичних спеціалістів та відділу HR здійснює перевірку кандидата у публічно доступних реєстрах порушників (Єдиний державний реєстр судових рішень, веб-портал Судова влада України, реєстр виконавчих проваджень тощо), а також доступних даних соціальних мереж на відсутність матеріалів за участю кандидата у діях або заходах, що суперечать принципам політики ЗСЕН;
- екранізує персонал БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ», який взаємодіє з дітьми;
- контролює дотримання обов'язкової підготовки.

6. ПРОЦЕДУРИ СКЛАДАННЯ ЗВІТНОСТІ

6.1 Звітність постраждалих осіб

6.1.1 Повинен бути розроблений відповідний механізм, за яким постраждалі особи повідомляють про СЕН персоналу БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» та ефективно поширюють інформацію про нього. Сюди може входити механізму подання скарг на базі громади у співпраці з громадою, використання системи гарячих ліній БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» та / або призначення координатора для прийому скарг.

6.2 Звітність персоналу БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ»

6.2.1 Персонал БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ», який є свідком, знає або підозрює, що інший персонал БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» брав участь у СЕН, повинен звітувати за будь-яким із наступних поточних каналів:

- Комітет з питань етики та ділової поведінки,
- Місцевий координаційний центр ЗСЕН (якщо застосовується),
- Прямий керівник особи, яка звітує, або будь-який інший менеджер, включаючи вищих керівників,
- Координатора ЗСЕН підрозділу ООН,
- система гарячої лінії БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ».

6.2.2 Будь-який із зазначених вище одержувачів таких скарг негайно передає справу до Комітету з питань етики та ділової поведінки.

6.2.3 Зовнішні партнери, включаючи національні товариства, які хочуть повідомляти про скарги проти персоналу БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ», також можуть використовувати будь-який із зазначених вище каналів.

6.3 Звітність стосовно осіб, що не стосуються персоналу БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ»

6.3.1 Скарги, отримані на сторонніх співробітників або працівників зовнішньої організації, передаються роботодавцю зацікавленої особи ЗСЕН. БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» просить звітувати про результати справ та про вжиті заходи для забезпечення вирішення будь-яких негайних медичних, психосоціальних та інших потреб жертви СЕН, пов'язаних із передбачуваним інцидентом.

7. МОНІТОРИНГ ТА ОЦІНКА

7.1 Уповноважена особа КПЕДП несе загальну відповідальність за сприяння та моніторинг реалізації цієї політики.

7.2 Уповноважена особа КПЕДП щороку перевіряє прогрес у впровадженні цієї політики.

7.3 Відповідно до цієї політики, обов'язки керівників вищого рівня щодо ЗСЕН повинні бути відображені в їхній посадовій інструкції (або технічному завданні, якщо це доречно) та їх оглядах роботи.

7.4 КПЕДП щороку повідомляє про кількість скарг на сексуальну експлуатацію та жорстоке поводження, а також про фактичну кількість доведених випадків та їх вирішення до Керівника.

7.5 Звіт також повинен бути доступним для громадськості, супроводжуючись заявою про вжиті заходи щодо розгляду заяв, про те, що робиться активно з точки зору запобігання, та про те, як керівники несуть відповідальність за розподіл та підтримку політики.

7.6 БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» співпрацює з іншими міжнародними, міжурядовими та неурядовими організаціями, включаючи національні товариства, з метою оцінки реалізації та впливу колективних зусиль для запобігання СЕН та пов'язане з цим зловживання владою.

7.7 Оцінка корисності цієї політики та її результатів буде проведена через два роки після її прийняття.

7.8 Співробітники, консультанти та волонтери Організації зобов'язані ознайомитись із даною Політикою та своїм підписом у наказі про її затвердження або шляхом отримання на електронну адресу підтверджують повну згоду із формою про ознайомлення з цією Політикою:

Я, своїм підписом або отриманням на офіційну електронну пошту підтверджую, що ознайомився/лась з положеннями Політики захисту від сексуальної експлуатації та насильства (наруги) БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» (далі – Політика), зрозумів/ла усі принципи та вимоги Політики і підтверджую свою відданість політиці абсолютної нетерпимості до сексуальної експлуатації та насильства (наруги) (далі - СЕН) та готовність діяти у повній відповідності до вимог Політики, співпрацюючи з Організацією.

Я також гарантую своїм підписом правдивість наданих мною даних під час відбору до співпраці з Організацією щодо відсутності в минулому будь-яких випадків СЕН, де я виступав/ла в ролі порушника.

Я усвідомлюю всю міру відповідальності за порушення положень Політики, включно із можливою адміністративною або кримінальною відповідальністю.

У мене була можливість задати всі питання з приводу положень Політики та отримати вичерпні відповіді від уповноваженої особи перед підписанням даної форми.

8. СКОРОЧЕННЯ / АКРОНІМИ

КПЕДП Комітет з питань етики та ділової поведінки

ЗМЕН Захист від сексуальної експлуатації та наруги

СЕН Сексуальна експлуатація і наруга

9. СУПУТНІ ДОКУМЕНТИ

Додаток 1

Зразок конфіденційного звіту СЕН

(Усі поля заповнювати не потрібно - запис все одно можна зробити лише з обмеженою інформацією)

Координаторам та керівникам ЗСЕН: будь ласка, заповніть цю форму, наскільки це можливо, та переконайтеся, що вона подається своєчасно.

1. Інформація про скаржника чи репортера

Ім'я скаржника або доповідача: _____

Контактні дані (включаючи адресу, телефон та електронну адресу): _____

Вік: _____ Стать або статева ідентичність: _____

2. Інцидент СЕН або помста

Дата та час події (початок / останні дати): _____

Місце події: _____

Детальний опис події: _____

Свідки (імена та контактні дані) та факти: _____

Запитайте скаржника, як вони почуваються: _____

3. Інформація про передбачуваного правопорушника

Ім'я: _____

Роботодавець та посада: _____

Контактні дані (включаючи адресу, телефон та електронну адресу): _____

Вік: _____ Стать: _____

Фізичний опис: _____

4. Допомога скаржнику

Забезпечити підхід, орієнтований на захист, який має наступні керівні принципи щодо догляду за жертвами сексуального та гендерного насильства:

1. Згода; 2. Конфіденційність; 3. Безпека; 4. Повага; 5. Недискримінація.

- Чи потребує скаржник медичної допомоги, чи він / вона звертався за лікуванням, і якщо так, то де і до кого? _____

- З якими ще послугами скаржник вже отримував допомогу, чи потребує допомоги у майбутньому? _____

- Хто відповідає за забезпечення плану безпеки для скаржника? _____

- Опишіть будь-які заходи безпеки, введені для скаржника _____

- Опишіть будь-які направлення та поради щодо допомоги, які надаються Скаржнику, включаючи охорону здоров'я, психосоціальну діяльність, поліцію та безпечний дім _____

5. Додаткова інформація

Дата першого отримання скарги / звіту та ким: _____

Чи відомо скаржнику / репортеру про процес розгляду скарг БО «БФ «ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ»? _____

Чи погодився скаржник поділитися скаргою із передбачуваним правопорушником? _____

Скарги, подані потерпілим або третьою стороною, повинні бути анонімізовані, наскільки це можливо, коли вони передаються передбачуваному винуватцю. Тільки інформація, необхідна для забезпечення належного судочинства, буде передана до передбачуваного злочинця.

Звіт про СЕО заповнений: _____

6. Надайте будь-яку іншу відповідну інформацію (тільки за потребою та доречністю)

Ім'я _____

Дата та місцезнаходження _____

Форма переправлення

КОНФІДЕНЦІЙНО: Будь ласка, обмежте доступ до цього документа і зберігайте його в безпечному місці.
Примітка: Будь ласка, збережіть копію для внутрішнього обліку організації та подальших дій.

Направляюче агентство	
Організація:	Контактна особа:
Тел.:	Ел. пошта:
Адреса:	

Агентство, що приймає	
Агентство / організація:	Контактна особа:
Тел.:	Ел. пошта:
Адреса:	

ПІБ:	Тел.:
Адреса:	Вік:
Стать:	Держава реєстрації:
Мова:	Ідентифікаційний номер
Якщо потерпілий є неповнолітнім (до 18 років)	
ПІБ основного опікуна:	Ступінь спорідненості з дитиною:
Контактна інформація опікуна:	Чи розлучена дитина з батьками або з супроводжуваними його дорослими? <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Ні
Опікун проінформований про направлення? <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Ні (якщо «ні», то поясніть)	

Інформація про постраждалого

Довідкова інформація / причина направлення і вже наданих послуг	
Чи був потерпілий проінформований про направлення? <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Ні (якщо «ні», то поясніть нижче)	Чи був потерпілий направлений в будь-яку іншу організацію? <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Ні (якщо «ні», то поясніть нижче)

Запитувані послуги		
<input type="checkbox"/> Служби психічного здоров'я <input type="checkbox"/> Психосоціальна підтримка <input type="checkbox"/> Соціальні послуги <input type="checkbox"/> Медична допомога	<input type="checkbox"/> Послуги з надання захисту <input type="checkbox"/> Правова допомога <input type="checkbox"/> Освіта <input type="checkbox"/> Підтримка шляхом надання коштів для існування	<input type="checkbox"/> Притулок <input type="checkbox"/> Матеріальна допомога <input type="checkbox"/> Їжа <input type="checkbox"/> Підтримка дітей, що народилися в результаті СЕН
Будь ласка, поясніть потребу у всіх запитуваних послугах:		
Згода на передачу інформації. (Прочитайте документ разом з потерпілим / опікуном і дайте відповідь на будь-які питання, перш ніж він / вона підпишеться нижче. Підпишіться від імені потерпілого / опікуна, якщо згоду дано в усній формі, а потерпілий / піклувальник не може підписати цей документ).		
Я, (ПІБ потерпілого), розумію, що ціль направлення та розкриття цієї інформації (назва агентства, що приймає) полягає в забезпеченні безпеки та безперервності надання послуг їх постачальниками, які прагнуть обслужити свого клієнта. Постачальник послуг, (назва організації, що направляє), чітко пояснив мене процедуру направлення та перелічив точну інформацію, яка повинна бути розкрита. Підписуючи цю форму, я даю дозвіл надати цю інформацію.		
Підпис відповідальної особи (потерпілого або опікуна, якщо справа стосується дитини):		
Подробиці направлення		
Будь-який контакт або інші обмеження? <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Ні (якщо «ні», то поясніть нижче)		
Направлення доставлено через: <input type="checkbox"/> Телефон (тільки в екстрених випадках) <input type="checkbox"/> Електронна пошта <input type="checkbox"/> Електронні засоби зв'язку (наприклад, програмний додаток чи база даних) <input type="checkbox"/> Особисто		
Наступні дії очікуються через: <input type="checkbox"/> Тел. <input type="checkbox"/> Ел. пошта <input type="checkbox"/> Особисто. В термін до (ДД / ММ / РР):		
Інформаційні агентства погоджуються обмінюватися в подальшому:		

ПІБ та підпис отримувача: _____ Дата отримання (ДД/ММ/РР): _____